

# wir im NDR



## Diversity-Check

### Für mehr Vielfalt im Programm

Bilden wir in unseren Programm-Angeboten die Vielfalt der Gesellschaft (Geschlecht, kulturelle oder nationale Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexuelle Orientierung) ausreichend ab?

### „Arbeitsinstrument“ Checkliste zur Bewusstmachung

Mit einer Diversity-Checkliste ist eine schnelle und sichere Einschätzung der Diversity-Aspekte in **NDR** Angeboten möglich. Bewusst kurz gehalten, beschränkt sie sich auf wenige Kernfragen. Die Diversity-Checkliste dient der Sensibilisierung für das Thema Vielfalt in den Programmen. Eine exakte Quantifizierung wird damit nicht verfolgt.



# Diversity-Checkliste

- **Wer kommt in welcher Rolle und Funktion vor?**  
(Beispiel: Expertin/Experte, Hauptfigur/Nebenfigur)
- **Ist das Geschlechterverhältnis ausgewogen?**  
(Beispiel: im Beitrag, in der Talkshow)
- **Wird die Vielfalt der Gesellschaft abgebildet?**  
**Wird die Vielfalt der Geschlechter (Frauen, Männer, Trans\*) abgebildet?**  
(Beispiel: Alter, kultureller und ethnischer Hintergrund, Äußerlichkeiten, Menschen mit Behinderung)
- **Werden Geschlechterklischees/Stereotype bedient?**  
(Beispiel: Frauen als Mütter, Männer als Berufstätige oder Vorgesetzte, Muslima als Kopftuchträgerinnen)
- **Wird geschlechtergerechte Sprache verwendet?**  
(Beispiel: Frau ist Ärztin, die Polizistinnen und Polizisten etc.)