

2.3 Tarifvertrag über die Gehaltstabelle

geändert durch Tarifvertrag vom 1. April 2015

Zwischen
ver.di - Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft e. V.
und dem
Deutschen Journalisten-Verband e.V.
und der
Deutschen Orchestervereinigung e.V.

- einerseits -

und dem
Norddeutschen Rundfunk
Gemeinnützige Anstalt des öffentlichen Rechts

- andererseits -

wird folgender **Tarifvertrag** geschlossen:

I.

1. Die in der Gehaltstabelle sowie die in der Gehaltstabelle für Orchester und Chor ausgewiesenen Beträge werden mit Wirkung zum 1. September 2015 um 2,1 % erhöht. Die Grundvergütungstabelle errechnet sich aus 12/13 der Gehaltstabelle.
2. Für die Zeit vom 1. Juni bis zum 31. August 2015 erhalten die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die am 1. Dezember 2015 befristet oder unbefristet angestellt sind und Entgelt beziehen, bei Beschäftigung in Vollzeit eine Einmalzahlung in Höhe von 200 Euro. Teilzeitbeschäftigte und Beschäftigte, die zwischen dem 1. Juni und dem 31. August 2015 eingestellt wurden, erhalten die Zahlung anteilig. Dem Bezug von Entgelt gleichgestellt sind Ansprüche auf Entgeltfortzahlung, Krankengeldzuschuss, Pflegeunterstützungsgeld, Krankengeld bei Erkrankung eines Kindes sowie der Bezug von Mutterschaftsgeld. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die im Dezember 2015 einen Krankengeldzuschuss, Mutterschaftsgeld oder Pflegeunterstützungsgeld erhalten, wird die Einmalzahlung nachträglich in dem ersten Monat gezahlt, in dem sie Entgelt aus dem Arbeitsverhältnis beziehen.
3. Wenn es bis zum 31. Mai 2016 nach erfolgreichen Verhandlungen auf ARD-Ebene zur Altersversorgung einen unterschriebenen Tarifvertrag gibt, gilt folgendes:

Zum 1. Juni 2016 werden die Gehälter in der Gehaltstabelle vorab um die nachfolgenden Beträge angehoben:

- Vergütungsgruppe 6 (alle Stufen) um 1,07 EUR
- Vergütungsgruppe 7 (alle Stufen) um 6,42 EUR
- Vergütungsgruppe 8 (alle Stufen) um 10,44 EUR
- Vergütungsgruppe 9 (alle Stufen) um 13,52 EUR
- Vergütungsgruppe 10 (alle Stufen) um 16,12 EUR
- Vergütungsgruppe 11 (alle Stufen) um 18,29 EUR
- Vergütungsgruppe 12 (alle Stufen) um 20,00 EUR
- Vergütungsgruppe 13 (alle Stufen) um 21,75 EUR

Sodann werden die in der Gehaltstabelle sowie in der Gehaltstabelle für Orchester und Chor ausgewiesenen Beträge mit Wirkung zum 1. Juni 2016 um 2,3 % angehoben. Die Grundvergütungstabelle errechnet sich aus 12/13 der Gehaltstabelle.

4. Wenn es bis zum 31. Mai 2016 auf ARD-Ebene zur Altersversorgung keinen unterzeichneten Tarifvertrag gibt, gilt folgendes:

a) Zum 1. Juni 2016 werden die Gehälter in der Gehaltstabelle vorab um die nachfolgenden Beträge angehoben:

- Vergütungsgruppe 6 (alle Stufen) um 0,83 EUR
- Vergütungsgruppe 7 (alle Stufen) um 6,20 EUR
- Vergütungsgruppe 8 (alle Stufen) um 10,23 EUR
- Vergütungsgruppe 9 (alle Stufen) um 13,32 EUR
- Vergütungsgruppe 10 (alle Stufen) um 15,93 EUR
- Vergütungsgruppe 11 (alle Stufen) um 18,10 EUR
- Vergütungsgruppe 12 (alle Stufen) um 19,83 EUR
- Vergütungsgruppe 13 (alle Stufen) um 21,58 EUR

Sodann werden die in der Gehaltstabelle sowie die in der Gehaltstabelle für Orchester und Chor ausgewiesenen Beträge mit Wirkung zum 1. Juni 2016 um 1,9 % angehoben. Die Grundvergütungstabelle errechnet sich aus 12/13 der Gehaltstabelle.

b) Sofern es in der Zeit vom 1. Juni 2016 bis zum 31. März 2017 nach erfolgreichen Verhandlungen auf ARD-Ebene zur Altersversorgung einen unterzeichneten Tarifvertrag gibt, erhalten Beschäftigte, die am 1. April 2017 befristet oder unbefristet angestellt sind und Entgelt beziehen, bei Beschäftigung in Vollzeit eine Nachzahlung in Höhe von 200 Euro. Teilzeitbeschäftigte und Beschäftigte, die in der Zeit zwischen dem 1. Juni 2016 und dem 31. März 2017 eingestellt wurden, erhalten die Zahlung anteilig. Dem Bezug von Entgelt gleichgestellt sind Ansprüche auf Entgeltfortzahlung, Krankengeldzuschuss, Pflegeunterstützungsgeld, Krankengeld bei Erkrankung eines Kindes sowie der Bezug von Mutterschaftsgeld. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die im April 2017 einen Krankengeldzuschuss, Mutterschaftsgeld oder Pflegeunterstützungsgeld erhalten, wird die Einmalzahlung nachträglich in dem ersten Monat gezahlt, in dem sie Entgelt aus dem Arbeitsverhältnis beziehen.

Die in der Gehaltstabelle sowie in der Gehaltstabelle für Orchester und Chor ausgewiesenen Beträge werden mit Wirkung zum 1. April 2017 vor einer in den Gehaltstarifverhandlungen 2017 vereinbarten linearen Gehaltssteigerung um 0,4 % erhöht.

c) Sofern es in der Zeit vom 1. Juni 2016 bis zum 1. März 2017 keinen unterzeichneten Tarifvertrag Altersversorgung gibt, werden vor einer in den Gehaltstarifverhandlungen 2017 vereinbarten Gehaltssteigerung die Gehälter in der Gehaltstabelle wie folgt angehoben:

- Vergütungsgruppe 6 (alle Stufen) um 13,10 EUR
- Vergütungsgruppe 7 (alle Stufen) um 12,15 EUR
- Vergütungsgruppe 8 (alle Stufen) um 11,44 EUR
- Vergütungsgruppe 9 (alle Stufen) um 10,89 EUR
- Vergütungsgruppe 10 (alle Stufen) um 10,43 EUR
- Vergütungsgruppe 11 (alle Stufen) um 10,05 EUR
- Vergütungsgruppe 12 (alle Stufen) um 9,75 EUR
- Vergütungsgruppe 13 (alle Stufen) um 9,44 EUR

5. Die Gehälter werden jeweils am letzten Arbeitstag des Monats gezahlt.

6. Die Anpassung der Renten erfolgt jeweils zum 1. September 2015 und zum 1. Juni 2016 entsprechend den Regelungen zur Rentenanpassung in den §§ 4 Absatz 3, 15 und 16 der Versorgungsvereinbarung 1997 in der geltenden Fassung (Stand: 1. Januar 2008) mit den Ziffern 1. und 3. bzw 4.a) aufgeführten prozentualen Steigerungssätzen.

7. Der Tarifvertrag über die Gehaltstabelle kann mit einer Frist von zwei Wochen, frühestens zum 31. März 2017, gekündigt werden.

II.

1. Die Ausbildungsvergütungen nach dem Tarifvertrag über die Ausbildungsvergütungen werden mit Wirkung zum 1. September 2015 sowie mit Wirkung zum 1. Juni 2016 jeweils um 30,00 Euro angehoben.
2. Die Ausbildungsvergütungen werden jeweils am letzten Arbeitstag des Monats gezahlt.
3. Der Tarifvertrag über die Vergütung für Auszubildende kann mit einer Frist von zwei Wochen, frühestens zum 31. März 2017, schriftlich gekündigt werden.
4. Der NDR bietet Auszubildenden, die ihre Ausbildung innerhalb der Laufzeit dieses Tarifvertrages beenden, entsprechend dem bisherigen Verfahren nach erfolgreich bestandener Abschlussprüfung bei dienstlichem Bedarf im unmittelbaren Anschluss an das Ausbildungsverhältnis eine befristete (insbesondere im Rahmen eines Qualifikationsvertrages) oder unbefristete Beschäftigung an, sofern nicht im Einzelfall personenbedingte, verhaltensbedingte, betriebsbedingte oder gesetzliche Gründe entgegen stehen. Der dienstliche Bedarf muss zum Zeitpunkt der Beendigung der Ausbildung nach Satz 1 vorliegen und setzt zudem eine freie und besetzbare Stelle voraus, die eine ausbildungsadäquate Beschäftigung ermöglicht. Bei einer Auswahlentscheidung sind die Ergebnisse der Abschlussprüfung und die persönliche Eignung entsprechend der NDR-Auswahlrichtlinien zu berücksichtigen. Bestehende Mitbestimmungsrechte bleiben unberührt.

III.

Der NDR bietet journalistischen Volontärinnen und Volontären, die ihr Volontariat innerhalb der Laufzeit dieses Tarifvertrages beenden, entsprechend dem bisherigen Verfahren nach erfolgreichem Abschluss bei dienstlichem Bedarf im unmittelbaren Anschluss an das Volontariat einen Rahmenvertrag oder eine befristete oder unbefristete Beschäftigung an, sofern nicht im Einzelfall Gründe des programmlichen Abwechslungsbedürfnisses, personenbedingte, verhaltensbedingte, betriebsbedingte oder gesetzliche Gründe entgegen stehen. Der dienstliche Bedarf muss zum Zeitpunkt der Beendigung der Ausbildung nach Satz 1 vorliegen und setzt bei einer befristeten oder unbefristeten Beschäftigung zudem eine freie und besetzbare Stelle voraus, die eine ausbildungsadäquate Beschäftigung ermöglicht. Bei der Auswahlentscheidung für eine befristete oder unbefristete Beschäftigung sind die Ergebnisse des Volontariats und die persönliche Eignung entsprechend der NDR-Auswahlrichtlinie zu berücksichtigen. Bestehende Mitbestimmungsrechte bleiben unberührt.

IV.

Dieser Tarifvertrag tritt rückwirkend zum 1. April 2015 in Kraft.

gez. Unterschriften
ver.di - Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft
Deutscher Journalisten-Verband e.V.
Deutsche Orchestervereinigung e.V.

gez. Unterschriften
Norddeutscher Rundfunk

Anlagen

Grundvergütungstabelle ab 1. Juni 2016 in Euro

Vergütungsgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 7	Stufe 8	Steigerungsbetrag
1 ¹	6.251,82	6.830,57	7.409,32	7.988,07	8.566,82	9.145,57			578,75
2	4.812,40	5.257,16	5.701,92	6.146,68	6.591,44	7.036,20			444,76
3	4.190,88	4.599,83	5.008,78	5.417,73	5.826,68	6.235,63			408,95
4	3.604,55	3.894,45	4.184,35	4.474,25	4.764,15	5.054,05	5.343,95	5.633,85	289,90
5	3.280,95	3.537,24	3.793,53	4.049,82	4.306,11	4.562,40	4.818,69	5.074,98	256,29
6	3.023,15	3.271,34	3.519,53	3.767,72	4.015,91	4.264,10	4.512,29	4.760,48	248,19
7	2.804,34	3.011,92	3.219,50	3.427,08	3.634,66	3.842,24	4.049,82	4.257,40	207,58
8	2.639,99	2.829,04	3.018,09	3.207,14	3.396,19	3.585,24	3.774,29	3.963,34	189,05
9	2.514,18	2.680,01	2.845,84	3.011,67	3.177,50	3.343,33	3.509,16	3.674,99	165,83
10	2.407,61	2.566,49	2.725,37	2.884,25	3.043,13	3.202,01	3.360,89	3.519,77	158,88
11	2.319,22	2.466,52	2.613,82	2.761,12	2.908,42	3.055,72	3.203,02	3.350,32	147,30
12	2.248,95	2.377,65	2.506,35	2.635,05	2.763,75	2.892,45	3.021,15	3.149,85	128,70
13	2.177,49	2.292,31	2.407,13	2.521,95	2.636,77	2.751,59	2.866,41	2.981,23	114,82

1 Ein Anspruch auf turnusmäßige Steigerung nach Ziffer 514.11 des Manteltarifvertrages vom 18. November 1976 besteht nur bis zur Gehaltsstufe 3 einschließlich.

Grundvergütungstabelle für Orchester und Chor ab 1. Juni 2016 in Euro

Gruppe	Positions- gruppe I	Positions- gruppe II	Positions- gruppe II a	Positions- gruppe III	Positions- gruppe IV
Vergütungsgruppe AS Sinfonie-Orchester	5.877,54	6.113,19	6.251,00	6.348,84	6.584,49
Vergütungsgruppe BS Radiophilharmonie	5.428,20	5.663,85	5.782,45	5.899,50	6.135,15
Vergütungsgruppe CS Big Band	5.313,00	5.601,78		5.890,56	6.179,34
Vergütungsgruppe DS Chor	4.303,72	4.643,03		4.982,34	
Vergütungsgruppe ES	4.947,88				

Gruppe	Positions- gruppe IV a	Positions- gruppe IV b	Positions- gruppe V	Positions- gruppe VI	Steigerungs- betrag
Vergütungsgruppe AS Sinfonie-Orchester	6.722,30	7.677,52			235,65
Vergütungsgruppe BS Radiophilharmonie	6.253,75	6.650,77			235,65
Vergütungsgruppe CS Big Band			6.468,12	7.156,73	288,78
Vergütungsgruppe DS Chor					339,31
Vergütungsgruppe ES					

Große Bläserzulage

Sinfonie-Orchester	€ 1.093,03
Radiophilharmonie	€ 515,62

Kleine Solistenzulage

Sinfonie-Orchester	€ 137,81
Radiophilharmonie	€ 118,60

Gehaltstabelle gültig ab 1. Juni 2016 in Euro

Vergütungsgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 7	Stufe 8	Steigerungsbetrag
1 ¹	6.772,81	7.399,79	8.026,77	8.653,75	9.280,73	9.907,71			626,98
2	5.213,43	5.695,25	6.177,07	6.658,89	7.140,71	7.622,53			481,82
3	4.540,12	4.983,15	5.426,18	5.869,21	6.312,24	6.755,27			443,03
4	3.904,93	4.218,99	4.533,05	4.847,11	5.161,17	5.475,23	5.789,29	6.103,35	314,06
5	3.554,36	3.832,01	4.109,66	4.387,31	4.664,96	4.942,61	5.220,26	5.497,91	277,65
6	3.275,08	3.543,95	3.812,82	4.081,69	4.350,56	4.619,43	4.888,30	5.157,17	268,87
7	3.038,03	3.262,91	3.487,79	3.712,67	3.937,55	4.162,43	4.387,31	4.612,19	224,88
8	2.859,99	3.064,79	3.269,59	3.474,39	3.679,19	3.883,99	4.088,79	4.293,59	204,80
9	2.723,70	2.903,35	3.083,00	3.262,65	3.442,30	3.621,95	3.801,60	3.981,25	179,65
10	2.608,24	2.780,36	2.952,48	3.124,60	3.296,72	3.468,84	3.640,96	3.813,08	172,12
11	2.512,49	2.672,07	2.831,65	2.991,23	3.150,81	3.310,39	3.469,97	3.629,55	159,58
12	2.436,36	2.575,79	2.715,22	2.854,65	2.994,08	3.133,51	3.272,94	3.412,37	139,43
13	2.358,95	2.483,34	2.607,73	2.732,12	2.856,51	2.980,90	3.105,29	3.229,68	124,39

¹ Ein Anspruch auf turnusmäßige Steigerung nach Ziffer 514.11 des Manteltarifvertrages vom 18. November 1976 besteht nur bis zur Gehaltsstufe 3 einschließlich.

Gehaltstabelle für Orchester und Chor gültig ab 1. Juni 2016 in Euro

Gruppe	Positions- gruppe I	Positions- gruppe II	Positions- gruppe II a	Positions- gruppe III	Positions- gruppe IV
Vergütungsgruppe AS Sinfonie-Orchester	6.367,34	6.622,63	6.771,92	6.877,92	7.133,21
Vergütungsgruppe BS Radiophilharmonie	5.880,55	6.135,84	6.264,32	6.391,13	6.646,42
Vergütungsgruppe CS Big Band	5.755,75	6.068,59		6.381,43	6.694,27
Vergütungsgruppe DS Chor	4.662,36	5.029,95		5.397,54	
Vergütungsgruppe ES	5.360,20				

Gruppe	Positions- gruppe IV a	Positions- gruppe IV b	Positions- gruppe V	Positions- gruppe VI	Steigerungs- betrag
Vergütungsgruppe AS Sinfonie-Orchester	7.282,50	8.317,33			255,29
Vergütungsgruppe BS Radiophilharmonie	6.774,90	7.205,01			255,29
Vergütungsgruppe CS Big Band			7.007,11	7.753,12	312,84
Vergütungsgruppe DS Chor					367,59
Vergütungsgruppe ES					

Große Bläserzulage

Sinfonie-Orchester	€ 1.184,12
Radiophilharmonie	€ 558,59

Kleine Solistenzulage

Sinfonie-Orchester	€ 149,29
Radiophilharmonie	€ 128,48

Grundvergütungstabelle ab 1. September 2015 in Euro

Vergütungsgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 7	Stufe 8	Steigerungsbetrag
1 ¹	6.135,26	6.703,22	7.271,18	7.839,14	8.407,10	8.975,06			567,96
2	4.722,66	5.159,13	5.595,60	6.032,07	6.468,54	6.905,01			436,47
3	4.112,74	4.514,07	4.915,40	5.316,73	5.718,06	6.119,39			401,33
4	3.537,34	3.821,83	4.106,32	4.390,81	4.675,30	4.959,79	5.244,28	5.528,77	284,49
5	3.219,78	3.471,29	3.722,80	3.974,31	4.225,82	4.477,33	4.728,84	4.980,35	251,51
6	2.966,01	3.209,57	3.453,13	3.696,69	3.940,25	4.183,81	4.427,37	4.670,93	243,56
7	2.746,32	2.950,03	3.153,74	3.357,45	3.561,16	3.764,87	3.968,58	4.172,29	203,71
8	2.581,32	2.766,84	2.952,36	3.137,88	3.323,40	3.508,92	3.694,44	3.879,96	185,52
9	2.455,01	2.617,75	2.780,49	2.943,23	3.105,97	3.268,71	3.431,45	3.594,19	162,74
10	2.348,01	2.503,93	2.659,85	2.815,77	2.971,69	3.127,61	3.283,53	3.439,45	155,92
11	2.259,27	2.403,82	2.548,37	2.692,92	2.837,47	2.982,02	3.126,57	3.271,12	144,55
12	2.188,71	2.315,01	2.441,31	2.567,61	2.693,91	2.820,21	2.946,51	3.072,81	126,30
13	2.116,98	2.229,66	2.342,34	2.455,02	2.567,70	2.680,38	2.793,06	2.905,74	112,68

¹ Ein Anspruch auf turnusmäßige Steigerung nach Ziffer 514.11 des Manteltarifvertrages vom 18. November 1976 besteht nur bis zur Gehaltsstufe 3 einschließlich.

Grundvergütungstabelle für Orchester und Chor ab 1. September 2015 in Euro

Gruppe	Positions- gruppe I	Positions- gruppe II	Positions- gruppe II a	Positions- gruppe III	Positions- gruppe IV
Vergütungsgruppe AS Sinfonie-Orchester	5.767,96	5.999,22	6.134,46	6.230,48	6.461,74
Vergütungsgruppe BS Radiophilharmonie	5.326,98	5.558,24	5.674,62	5.789,50	6.020,76
Vergütungsgruppe CS Big Band	5.213,94	5.497,33		5.780,72	6.064,11
Vergütungsgruppe DS Chor	4.223,47	4.556,46		4.889,45	
Vergütungsgruppe ES	4.855,62				

Gruppe	Positions- gruppe IV a	Positions- gruppe IV b	Positions- gruppe V	Positions- gruppe VI	Steigerungs- betrag
Vergütungsgruppe AS Sinfonie-Orchester	6.596,98	7.534,39			231,26
Vergütungsgruppe BS Radiophilharmonie	6.137,14	6.526,76			231,26
Vergütungsgruppe CS Big Band			6.347,50	7.023,29	283,39
Vergütungsgruppe DS Chor					332,99
Vergütungsgruppe ES					

Große Bläserzulage

Sinfonie-Orchester	€ 1.072,65
Radiophilharmonie	€ 506,00

Kleine Solistenzulage

Sinfonie-Orchester	€ 135,24
Radiophilharmonie	€ 116,38

Gehaltstabelle gültig ab 1. September 2015 in Euro

Vergütungsgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 7	Stufe 8	Steigerungsbetrag
1 ¹	6.646,53	7.261,82	7.877,11	8.492,40	9.107,69	9.722,98			615,29
2	5.116,22	5.589,06	6.061,90	6.534,74	7.007,58	7.480,42			472,84
3	4.455,47	4.890,24	5.325,01	5.759,78	6.194,55	6.629,32			434,77
4	3.832,12	4.140,32	4.448,52	4.756,72	5.064,92	5.373,12	5.681,32	5.989,52	308,20
5	3.488,09	3.760,56	4.033,03	4.305,50	4.577,97	4.850,44	5.122,91	5.395,38	272,47
6	3.213,18	3.477,04	3.740,90	4.004,76	4.268,62	4.532,48	4.796,34	5.060,20	263,86
7	2.975,18	3.195,87	3.416,56	3.637,25	3.857,94	4.078,63	4.299,32	4.520,01	220,69
8	2.796,43	2.997,41	3.198,39	3.399,37	3.600,35	3.801,33	4.002,31	4.203,29	200,98
9	2.659,59	2.835,89	3.012,19	3.188,49	3.364,79	3.541,09	3.717,39	3.893,69	176,30
10	2.543,68	2.712,59	2.881,50	3.050,41	3.219,32	3.388,23	3.557,14	3.726,05	168,91
11	2.447,54	2.604,14	2.760,74	2.917,34	3.073,94	3.230,54	3.387,14	3.543,74	156,60
12	2.371,10	2.507,93	2.644,76	2.781,59	2.918,42	3.055,25	3.192,08	3.328,91	136,83
13	2.293,39	2.415,46	2.537,53	2.659,60	2.781,67	2.903,74	3.025,81	3.147,88	122,07

¹ Ein Anspruch auf turnusmäßige Steigerung nach Ziffer 514.11 des Manteltarifvertrages vom 18. November 1976 besteht nur bis zur Gehaltsstufe 3 einschließlich.

Gehaltstabelle für Orchester und Chor gültig ab 1. September 2015 in Euro

Gruppe	Positions- gruppe I	Positions- gruppe II	Positions- gruppe II a	Positions- gruppe III	Positions- gruppe IV
Vergütungsgruppe AS Sinfonie-Orchester	6.248,62	6.499,15	6.645,66	6.749,68	7.000,21
Vergütungsgruppe BS Radiophilharmonie	5.770,90	6.021,43	6.147,51	6.271,96	6.522,49
Vergütungsgruppe CS Big Band	5.648,43	5.955,44		6.262,45	6.569,46
Vergütungsgruppe DS Chor	4.575,43	4.936,17		5.296,91	
Vergütungsgruppe ES	5.260,26				

Gruppe	Positions- gruppe IV a	Positions- gruppe IV b	Positions- gruppe V	Positions- gruppe VI	Steigerungs- betrag
Vergütungsgruppe AS Sinfonie-Orchester	7.146,72	8.162,25			250,53
Vergütungsgruppe BS Radiophilharmonie	6.648,57	7.070,66			250,53
Vergütungsgruppe CS Big Band			6.876,47	7.608,56	307,01
Vergütungsgruppe DS Chor					360,74
Vergütungsgruppe ES					

Große Bläserzulage

Sinfonie-Orchester	€ 1.162,04
Radiophilharmonie	€ 548,17

Kleine Solistenzulage

Sinfonie-Orchester	€ 146,51
Radiophilharmonie	€ 126,08

Vereinbarung

zuletzt geändert durch Tarifvertrag vom 09.03./05.08./11.08.2004

Zwischen der
IG Medien, Druck und Papier, Publizistik und Kunst,
Friedrichstraße 15
70174 Stuttgart

und der
Deutschen Angestellten-Gewerkschaft
Bundesberufsgruppe Kunst und Medien
Karl-Muck-Platz 1
20355 Hamburg

und dem
Deutschen Journalisten-Verband e.V.
Bennauerstraße 60
53115 Bonn

und der
Deutschen Orchestervereinigung e.V.
Heimhuder Straße 5
20148 Hamburg

- einerseits -

und dem
Norddeutschen Rundfunk
Gemeinnützige Anstalt des öffentlichen Rechts
Rothenbaumchaussee 132-134
20149 Hamburg

- andererseits -

wird als „Bündnis für Arbeit und Programm“ folgende Vereinbarung getroffen:

I.

Über die Vergütung für festangestellte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wird folgender Tarifvertrag abgeschlossen:

1. gegenstandslos
2. gegenstandslos
3. Ab dem 01.01.1997 erhalten Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer zusätzlich einen freien Tag, der wie in dem jeweiligen Kalenderjahr entstandener Urlaub zu behandeln ist.
4. gegenstandslos
5. gegenstandslos
6. gegenstandslos
7. gegenstandslos

8. gegenstandslos
9. Der NDR gewährt im Rahmen der Reisekostenvergütung Ersatz von Verpflegungsmehraufwendungen in Höhe der jeweils geltenden steuerfreien Sätze.

Außerdem werden ab dem 1. Januar 1997 verkürzte Reisekosten in Höhe von 7,50 (brutto) pro Kalendertag gewährt, wenn eine Arbeitnehmerin/ein Arbeitnehmer eine Dienstreise von mindestens vier Stunden unternimmt. Die verkürzten Reisekosten sind individuell zu versteuern. Verkürzte Reisekosten werden nicht gezahlt, wenn ein Anspruch auf Reisekostenvergütung nach Absatz 1 besteht oder wenn in einer Betriebsstätte des NDR eine bezuschusste Mahlzeit eingenommen werden kann. Diese Regelung läuft am 31. Dezember 2000 aus und wirkt nicht nach².

10. Der NDR gewährt Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmern und Auszubildenden einen Zuschuss zu einer Umweltfahrkarte (Jobticket) in Höhe von 50 % des Fahrkartenpreises. Dieser Zuschuss wird pauschal zu Lasten der Arbeitnehmerin/des Arbeitnehmers bzw. der/des Auszubildenden versteuert³.

11. hier nicht abgedruckt (Manteltarifvertrag/Fach 2.1)

12. Bei den Erläuterungen zur Vergütungsordnung wird eine neue Ziffer 7. angefügt:

„7. Das Führen von dienstlich zur Verfügung gestellten Kraftfahrzeugen gehört zu den arbeitsvertraglichen Pflichten aller Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Dies gilt nicht, wenn dies der Mitarbeiterin/dem Mitarbeiter nicht zugemutet werden kann (z. B. bei Krankheit, Verlust der Fahrerlaubnis oder mangelnder Fahrpraxis) und sie/er es deswegen ablehnt, ein Kraftfahrzeug zu führen.“

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Vergütungsgruppen 4 bis 13, die 1995 und 1996 jeweils mehr als DM 1.000,- Selbstfahrervergütung erhalten haben, bekommen 1997 und 1998 jeweils eine Zahlung in Höhe von 100 % der 1995 und 1996 durchschnittlich erhaltenen Selbstfahrervergütung sowie 1999 in Höhe des 3,7fachen der 1995 und 1996 im Durchschnitt erhaltenen Selbstfahrervergütung. Die Zahlung erfolgt brutto zusammen mit den Bezügen für den Monat Juni des jeweiligen Jahres.

Protokollnotiz:

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die in den Jahren 1995 oder 1996 in das Ausland umgesetzt wurden bzw. aus dem Ausland zurückgekehrt sind, erhalten einen entsprechenden Ausgleich, wenn sie die Kriterien in den zwei Kalenderjahren vor der Versetzung erfüllt haben.

13. hier nicht abgedruckt (Tarifvertrag über zwei freie Tage / Fach 2.5)

II.

hier nicht abgedruckt (Tarifvertrag über die Vergütung für Auszubildende / Fach 2.10)

III.

hier nicht abgedruckt (Tarifvertrag über die Versorgungsvereinbarung / Fach 2.12)

IV.

hier nicht abgedruckt (Tarifvertrag über eine freiwillige Altersrente / Fach 2.12.1)

V.

hier nicht abgedruckt (Tarifvertrag „Neue Techniken“ / Fach 2.14)

² Befristung ist entfallen (Tarifvertrag vom 08.09.2000)

³ geändert durch Tarifvertrag vom 09.03./05.08./11.08.2004

VI.

hier nicht abgedruckt (Tarifvertrag „Bündnis für Arbeit und Programm" / Fach 2.1.1)

VII.

1. hier nicht abgedruckt (Tarifvertrag „Bündnis für Arbeit und Programm" / Fach 2.1.1)
2. hier nicht abgedruckt (Tarifvertrag „Bündnis für Arbeit und Programm" / Fach 2.1.1)
3. hier nicht abgedruckt (Tarifvertrag „Bündnis für Arbeit und Programm" / Fach 2.1.1)
4. Dieser Tarifvertrag tritt am 01. April 1997 in Kraft.

Hamburg, den 13. März 1997

IG Medien
gez. Unterschriften

Deutsche Angestellten-Gewerkschaft
gez. Unterschriften

Deutscher Journalisten-Verband e.V.
gez. Unterschriften

Deutsche Orchester-Vereinigung e.V.
gez. Unterschriften

Norddeutscher Rundfunk
gez. Jobst Plog
gez. Dr. Werner Hahn